

FICHE EXPÉRIENCE

« Camping-car de l'emploi »



Département : Haute Saône

Contrats de Ville (5) : CA de Vesoul, CC du Pays de Lure, CC du Pays de Luxeuil, CC du Pays d'Héricourt, CC Val de Gray
Communes (5) : Gray, Héricourt, Lure, Luxeuil-les-Bains, Vesoul
Quartiers Prioritaires (5) : Le Mortard, Les Capucins, Les Chenevières, Rêpes - Montmarin, Stade Messier

 7 620
Population municipale en QP du département

Contexte

Cette action se réalise depuis l'année 2019 dans les quartiers prioritaires de la Haute-Saône (70). Elle a émergé sous l'impulsion de ADV compétences, cabinet de conseil en ressources humaines. Lors d'un colloque organisé avec la Ville de Lure, il y a deux ans, sur l'inclusion par l'emploi et la création d'entreprise, le cabinet de conseil s'est engagé à mettre en place une action concrète pour permettre cette inclusion durable sur le marché du travail.

Présentation du projet

Le « Camping-car de l'emploi » est un dispositif d'accompagnement sur mesure à destination des habitants des quartiers politique de la ville et plus spécifiquement des jeunes. L'objectif est de coconstruire avec les publics un parcours-projet dans le but de décrocher un emploi durable et/ou une formation qualifiante. L'action s'inscrit dans un maillage territorial avec une synergie de l'ensemble des partenaires pour atteindre ces objectifs.

Les publics bénéficiaires sont repérés avec l'aide de l'ensemble des acteurs de l'emploi (Pôle Emploi, mission locale...) mais aussi par le biais du camping-car qui donne une véritable visibilité au dispositif puisqu'il se déplace directement au cœur des

Contact

ADV Compétences
59, Avenue de la
République
70200 Lure

E-mail : [romer.
advcompetences@
gmail.com](mailto:romer.advcompetences@gmail.com)



quartiers prioritaires ce qui attire la curiosité des habitants.

L'accompagnement se décline sous une formation qui dure 3 mois en alternant des phases d'accompagnement individuel (entretien individuel réalisé avec des consultants en psychologie du travail permettant un espace de liberté et la maîtrise de la variable psychologie des freins à l'emploi) et des formations en collectif.

Au départ, ce dispositif a été expérimenté avec des femmes (une douzaine), qui sont pour ADV Compétences les leviers de changement dans les quartiers prioritaires de la ville. Des hommes peuvent également bénéficier du dispositif aujourd'hui.

La structure en quelques mots

ADV Compétences est un organisme de formation spécialisé dans la Gestion des Ressources Humaines et la responsabilité sociétale des entreprises. Conscient que l'avenir et le succès ne peuvent se faire sans l'implication de femmes et d'hommes motivés et engagés dans le projet d'entreprise, ADV Compétences met la valorisation du Capital Humain au cœur de ses prestations et de sa stratégie de développement. Référencé DataDock, ADV Compétences répond parfaitement aux exigences du décret Qualité.

« La passion de l'accompagnement est la source de motivation de notre équipe, nous mettons en œuvre une démarche pédagogique innovante afin d'aider les personnes accompagnées dans la construction de leurs projets professionnels. Nous avons le souci d'apporter une réelle valeur ajoutée, en co-construisant avec le public accompagné la solution la plus adaptée, sur-mesure et évolutive. ADV Compétences est

ADV
COMPÉTENCES

centre de Bilan de Compétences. L'organisme est habilité par l'ANFH pour la réalisation des Bilans de Compétences dans l'ensemble des hôpitaux de Bourgogne Franche-Comté. »



Les partenaires et financeurs

Financements du projet : cette action est réalisée dans le cadre d'un appel à projet des contrats de ville. Il est co-financé par l'État et les villes de Lure, Luxeuil-les-Bains et Héricourt.

Partenaires : Pôle Emploi, Mission locale



Pour plus d'informations et de ressources

- ADV Compétences : <https://advcompetences.com/>
- Trajectoire Ressources : <http://www.ressources-ville.org/>

ADV
COMPÉTENCES

