



## **FICHE DE POSTE :**

### **Chargé d'insertion et d'accompagnement social**

Notre association est reconnue depuis plus de 30 ans pour son investissement dans la professionnalisation au sein du secteur associatif sportif, nous élargissons nos compétences à différents domaines professionnels. Pour cela, nous recherchons un/une chargé(e) d'insertion et d'accompagnement social chargé d'intervenir auprès des salariés en parcours d'insertion et de professionnalisation dans notre structure. Le/la chargé d'insertion et d'accompagnement aura à sa charge de développer et accompagner les projets d'insertion sociale et professionnelle des jeunes et/ou adultes, en tenant compte des dimensions multiples de l'insertion : emploi, formation, logement, santé, mobilité, accès aux droits.

## **OBJECTIFS :**

**Le/la chargé(e) d'insertion et d'accompagnement social intervient auprès des salariés en parcours d'insertion et de professionnalisation en mettant en œuvre des dispositifs d'information, de sensibilisation, d'accompagnement et d'aide sociale dans le but de permettre l'insertion ou ré-insertion des personnes et/ou d'éviter leur exclusion. Il/elle suit par ailleurs la personne dans son activité professionnelle tant du point de vue du développement des compétences que de l'acquisition des comportements professionnels attendus.**

## **RATTACHEMENT HIERARCHIQUE**

Direction Générale DG & DGA sur le développement et du Responsable du service Emploi sur la partie opérationnelle

## **MISSIONS PRINCIPALES**

- Promouvoir les GE/GEIQ auprès des partenaires potentiels,
- Mise en œuvre de la stratégie de développement,
- Structuration de partenariat avec les acteurs de l'insertion,
- Structuration opération du fonctionnement des GE/GEIQ.

## **MISSIONS SPECIFIQUES**

- Assurer le suivi individuel, social et professionnel des salariés en insertion
- Prévenir les difficultés susceptibles de toucher les salariés en parcours d'insertion dans le cadre de leurs activités professionnelles
- Organiser et coordonner des actions d'information, de sensibilisation ou d'éducation à destination des salariés en insertion en lien avec leurs besoins et problématiques qu'elles soient sociales, psychologiques ou administratives
- Mettre en place des actions de développement ou de maintien du lien social à destination des salariés
- Développer, assurer et construire des liens avec les partenaires locaux (entreprises, associations)
- Aider la personne en parcours d'insertion, en lien avec l'encadrant, à construire son projet professionnel et à se mettre en lien avec des entreprises.
- Développement d'un accompagnement socio-éducatif visant à inscrire la personne dans une dynamique de parcours.

- Rédiger les bilans liés aux diverses conventions signées avec les partenaires financiers.

## **COMPETENCES**

- Technique de conduite d'entretien
- Sens de l'organisation
- Capacités d'adaptation et d'analyse
- Qualités relationnelles (disponibilité, écoute, patience) et rédactionnelles
- Maîtrise de l'outil informatique
- Capacité à travailler en équipe
- Connaissance de l'environnement social, institutionnel et économique

## **DIPLOMES**

- Bac professionnel Services de proximité et vie locale
- DUT carrières sociales
- BTS économie sociale et familiale
- Licence professionnelle Intervention sociale-spécialité : métiers de l'insertion et de l'accompagnement social parcours : « aide à l'insertion professionnelle »
- Titre professionnel ou certificat de compétences professionnelles de conseiller en insertion (CCIP)

## **CONDITIONS DE TRAVAIL**

**Rémunération annuelle** : selon expérience

**Lieux de travail habituels** : Besançon, Belfort